

Von: UniWiND <kontakt@uniwind.org>
An: vauz@vauz.uzh.ch

Datum: Dienstag, 20. Dezember 2016 12:28
Betreff: UniWiND Newsletter 04/2016

Wenn dieser Newsletter nicht korrekt dargestellt wird, klicken Sie bitte [hier](#).

Newsletter 04/2016

UniWiND

GUAT



Liebe UniWiND-Mitglieder, liebe Newsletter-Abonnantinnen und -Abonnenten, heute erhalten Sie den UniWiND-Newsletter 04/2016. Gerne können Sie ihn an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Promovierende und Postdocs in Ihren Einrichtungen weiterleiten. Alle Interessierten haben die Möglichkeit, den UniWiND-Newsletter zu abonnieren. Bitte schreiben Sie dafür eine E-Mail an kontakt@uniwind.org (Betreffzeile: Abo Newsletter). Auch freuen wir uns über Kommentare und Anregungen für die Weiterentwicklung des Newsletters sowie über Themenwünsche oder eigene Beiträge.

Ich wünsche Ihnen eine frohe und besinnliche Weihnachtszeit und kommen Sie gut ins neue Jahr!

Mit freundlichen Grüßen

Prof. Dr. Erika Kothe
Vorstandsvorsitzende

20. Dezember 2016

Inhalt

1. [Wahl neuer Promovierenden- und Postdoc-Vertreter/innen in den Beirat](#)
2. [Informationen für Mitglieder](#)
3. [Neues aus AGs und Netzwerken](#)
4. [Aktuelles aus der UniWiND-Koordinierungsstelle Nachwuchsinformationen \(UniKoN\)](#)
5. [UniWiND-Weiterbildungsprogramm](#)
6. [Studie zu erfolgreichen wissenschaftlichen Karrieren gestartet](#)
7. [Gelesen... Aktuelle Beiträge zur Nachwuchsförderung](#)
8. [Veranstaltungen](#)

1. Wahl neuer Promovierenden- und Postdoc-Vertreter/innen in den Beirat

Der Beirat hat neue Vertreter/innen der Promovierenden und Postdocs gewählt. Ihre Amtszeit beginnt am 1. Mai 2017. Für die Gruppe der Promovierenden wurden in den Beirat gewählt:

- Susann Hannemann, Doktorandin an der Universität Leipzig
- Stefan Töpfer, Doktorand an der Friedrich-Schiller-Universität Jena
- Günay Rzayeva, Doktorandin an der HU Berlin

Für die Gruppe der Postdocs wurde gewählt:

- Katja Kaminski, ab Anfang 2017 Postdoc an der TU Darmstadt. Frau Kaminski war bisher Promovierendenvertreterin im Beirat.

Die Amtszeit der bisherigen Promovierenden- und Postdoc-Vertreterinnen bzw. Vertreter wird am 30. April 2017 enden. Im Namen des gesamten Vorstandes danken wir Dr. Franziska Meichsner (Friedrich-Schiller-Universität Jena), Nojan Nejatian (Goethe-Universität Frankfurt a.M.) und Dr. Franz-Josef Schmitt (TU Berlin) herzlich für ihr Engagement im UniWiND-Beirat!

[\[nach oben\]](#)

2. Informationen für Mitglieder

Die Protokolle aller Gremiensitzungen 2016 sind jetzt im Intranet verfügbar.

Bis **6. Januar 2017** gibt es noch die Möglichkeit, das UniWiND-Strategiepapier zu kommentieren. Alle Mitglieder haben bereits entsprechende Informationen erhalten. Wenn Sie Fragen haben, wenden Sie sich bitte an die Geschäftsstelle.

[\[nach oben\]](#)

3. Neues aus AGs und Netzwerken

AG "Gute wissenschaftliche Praxis"

Am 19. Januar 2017 wird Dr. Christian Dumpitak (Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf und UniWiND-AG-Koordinator der AG „Gute wissenschaftliche Praxis: Bestandsaufnahme und Umsetzungsstrategien“) beim EUA-CDE Workshop „Ethics and Integrity in Doctoral Education and Research Training“ an einer Podiumsdiskussion teilnehmen.

Eine Übersicht aller aktuellen AGs finden Sie [hier](#).

Start des Netzwerks "Mitbestimmung von Promovierenden"

Auf Basis der Vorarbeiten der abgeschlossenen UniWiND-AG "Mitbestimmung von Promovierenden" und des Workshops "Notwendigkeit, Chancen und Herausforderungen von (bundesweiter) Promovierendenvernetzung", der im Rahmen der UniWiND-Tagung 2016 stattfand, soll ein bundesweiter Austausch zum Thema ermöglicht werden. Das Auftakttreffen findet am 24. Januar 2017 in Jena statt. Die Anmeldung ist noch bis 10. Januar 2017 möglich. Alle Interessierten können sich gern per E-Mail an die Koordinatorin des Netzwerks Frau Dr. Franziska Meichsner (franziska.meichsner@uni-jena.de) wenden.

Weitere Informationen zu UniWiND-Netzwerken finden Sie unter www.uniwind.org/netzwerke

[\[nach oben\]](#)

4. Aktuelles aus der UniWiND-Koordinierungsstelle Nachwuchsinformationen (UniKoN)

Merkmale zur Promovierendenerfassung in Tabellenform online verfügbar

Im September 2016 wurde die UniWiND-Publikation Band 7 "Promovierendenerfassung – Leitfaden für einen einheitlichen Datensatz" veröffentlicht. Auf vielfache Nachfrage haben die Autorinnen und Autoren der Arbeit die vorgeschlagenen Merkmale zur Promovierendenerfassung nun in einer Tabelle verfügbar gemacht. Die Tabelle steht auf der UniKoN-Website zum Download bereit.

UniKoN-Monitor Promovierendenerfassung

Im Rahmen des Projektes UniKoN soll der Stand der Promovierendenerfassung an allen Hochschulen in Deutschland ermittelt werden. Dazu dient eine Befragung mittels eines Online-Tools, die gerade durchgeführt wird. Die Einladung zur lediglich zwei Fragen umfassenden Befragung wurde am 30.11.2017 an alle Hochschulen mit Promotionsrecht versandt und wird im zweiten und vierten Quartal 2017 wiederholt werden.

Zweite UniKoN-Weiterbildung im März 2017

Aufgrund der positiven Resonanz nach der ersten UniKoN-Weiterbildungsveranstaltung am 10. und 11. Oktober 2016, wird die Veranstaltung wiederholt im Frühjahr 2017 angeboten. Die Veranstaltung wird am 23. und 24. März 2017 mit dem Titel „Einführung einer Promovierendenerfassung an der Hochschule – mehr als nur ein IT-Projekt?“ im Tagungszentrum Ka Eins in Frankfurt/Main stattfinden. Die UniKoN-Weiterbildung bietet Hochschulmitarbeiterinnen und -mitarbeitern, die mit der Einführung eines Systems zur Promovierendenerfassung befasst sind, die Gelegenheit, sich mit dem Thema „Management von Veränderungsprojekten“ intensiv auseinanderzusetzen. Als Trainer für die Veranstaltung konnten wir erneut Herrn Dr. Michael Hinz gewinnen.

Die Anmeldung ist ab sofort möglich. [Zum Online-Anmeldeformular](#).

Weitere Informationen zu den Themen und Veranstaltungen: www.unikon.uniwind.org

Kontakt:

Alexander Schwarzkopf

UniWiND Koordinierungsstelle Nachwuchsinformationen – UniKoN

c/o Graduierten-Akademie der Friedrich-Schiller-Universität Jena

Telefon: 03641-930394

E-Mail: unikon@uniwind.org

[\[nach oben\]](#)

5. UniWiND-Weiterbildungsprogramm



Noch wenige Restplätze frei

Die Anmeldung für den Kurs "Konstruktiver Umgang mit Konfliktfällen in der Beratung und bei Coachings in Graduierteneinrichtungen" am 16. und 17. Februar 2017 an der Universität Düsseldorf ist noch möglich bis

16. Januar 2017.

Anmeldung und weitere Informationen:

www.uniwind.org/weiterbildung

[\[nach oben\]](#)

6. Studie zu erfolgreichen wissenschaftlichen Karrieren gestartet

Das Projekt "ProWi+" erforscht die Möglichkeit erfolgreicher wissenschaftlicher Laufbahnen. Dabei sollen individuelle (z.B. Kompetenzen), soziale (z.B. Netzwerke) und organisationale (z.B. Weiterbildungsmaßnahmen) Faktoren identifiziert werden, die einen Verbleib im Wissenschaftssystem begünstigen und erfolgreiche wissenschaftliche Laufbahnen prognostizieren. Das BMBF-geförderte Projekt ist an der TU Braunschweig am Lehrstuhl von Frau Professor Simone Kauffeld angesiedelt.

Die Umfrage richtet sich an Promovierende in der Endphase der Dissertation oder Personen, die ihre Promotion bereits erfolgreich abgeschlossen haben. Gern können Sie diese Information an interessierte Promovierende und Postdocs in Ihren Einrichtungen weiterleiten. Unter allen Teilnehmenden werden Gutscheine im Gesamtwert von 1000 Euro verlost.

Weitere Informationen unter www.prowi-studie.de

[\[nach oben\]](#)

7. Gelesen... Aktuelle Beiträge zur Nachwuchsförderung

- **Empfehlungen der HRK "Zur Qualitätssicherung der Promotion in der Medizin" vom 8.11.2016**

Die Mitgliederversammlung der HRK hat Eckpunkte für die Qualitätssicherung von Promotionen in der Medizin formuliert. Die HRK empfiehlt u.a., dass Promotionen in der Medizin, wie in anderen Fächern selbstverständlich, nach Abschluss des Studiums verfasst werden. [Zur Pressemitteilung.](#)

[Zum Text des Beschlusses.](#)

- **HoF-Studie: „Promovierte auf dem Weg zur Professur“ (November 2016)**

Martin Winter: Promovierte auf dem Weg zur Professur. Berufsbiografische Interviews mit Juniorprofessor(inn)en, Nachwuchsgruppenleiter(inne)n und habilitierenden wissenschaftlichen Mitarbeiter(inne)n, Düsseldorf 2016.

Für die Studie wurden qualitative berufsbiografische Interviews mit Juniorprofessor(inn)en, Nachwuchsgruppenleiter(inne)n und wissenschaftlichen Mitarbeiter(innen) geführt. Dabei zeigte sich, dass die unklaren beruflichen Aussichten am stärksten zur Unzufriedenheit der Promovierten beitragen. Die Promovierten befinden sich auf dem Weg zu einer Professur in einem Hopp-oder-Top-Dilemma. Einen Ausweg würde nur eine grundlegende Reform der universitären Personalstruktur schaffen können.

[Zur Studie.](#)

- **Jasmin Döhling-Wölm: Karriere, Macht und Netzwerke: Spielregeln und Felddynamiken akademischer Karriereentwicklung (2016)**

Das Buch gibt einen Einblick in Karrieregeschichten von Menschen mit Forschungserfahrung und untersucht die Rolle von Netzwerken in akademischen Karrieren. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

- **Hanna Kauhaus/Norbert Krause (Hrsg.): Fundiert forschen. Wissenschaftliche Bildung für Promovierende und Postdocs (2016)**

Der Sammelband zeigt, wie dem akademischen Nachwuchs eine kritische Reflexion auf die eigene Wissenschaft, auf deren Inhalte und Methoden vermittelt werden kann. Dabei bringt er verschiedene Themenfelder und Akteure zusammen und ermöglicht den Wissenstransfer u. a. aus Wissenschaftsphilosophie, Wissenschaftsethik und Wissenschaftssoziologie in den Bereich der Graduiertenförderung bzw. Qualifizierung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftlern.

- **HoF-Studie zu Hochschulpersonalbedarf und Tenure-Track-Kosten**

Anke Burkhardt: Professorinnen, Professoren, Promovierte und Promovierende an Universitäten. Leistungsbezogene Vorausberechnung des Personalbedarfs und Abschätzung der Kosten für Tenure-Track-Professuren, Frankfurt a.M. 2016.

Die Studie kommt zu dem Ergebnis, dass die Umsetzung erklärter hochschulpolitischer Ziele – wie der Anschluss an das internationale Niveau beim Hochschulzugang, die Verbesserung der Betreuungsrelation im Studium oder die Erhöhung der Attraktivität einer wissenschaftliche Karriere an Universitäten – ohne eine deutliche Aufstockung der Anzahl von unbefristeten Professuren, die Einführung von aufgabenadäquat ausgestatteten Tenure-Track-Professuren, die Erweiterung des Stellenbestandes für Promovierte unterhalb der Professur und den Ausbau von Beschäftigungsverhältnissen für DoktorandInnen nicht zu realisieren sein wird.

[Zur Studie.](#)

[\[nach oben\]](#)

8. Veranstaltungen

18.-19. Januar 2017	10th EUA-CDE Workshop "Ethics and integrity in doctoral education and research training" Universität Lissabon, Portugal
23. Januar 2017	"Promotionsprogramme als pädagogische Räume?" Auftaktveranstaltung der Reihe "Hildesheimer Dialoge: Wissenschaft und Hochschule im Fokus empirischer Bildungsforschung", Forschungscluster "Hochschule und Bildung", Stiftung Universität Hildesheim
7. Februar 2017	Tagung "Kooperative Promotion heute" Graduierteninstitut für angewandte Forschung der Fachhochschulen NRW (GINRW), Bochum
16.-17. Februar 2017	UniWiND-Weiterbildung "Konstruktiver Umgang mit Konfliktfällen", Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf
23.-24. März 2017	UniKoN-Weiterbildung „Einführung einer Promovierendenerfassung an der Hochschule – mehr als nur ein IT-Projekt?“, Frankfurt/Main
15.-16. Juni 2017	10th EUA-CDE Annual Meeting Tallinn University, Estland

Wir freuen uns, wenn Sie uns in Zukunft auch Ihre Veranstaltungen per E-Mail mitteilen: kontakt@uniwind.org.

[\[nach oben\]](#)

UniWiND-Mitglied werden

Ihre Universität ist noch nicht UniWiND-Mitglied? Alle Informationen zu einer Mitgliedschaft und das aktuelle Antragsformular erhalten Sie unter: www.uniwind.org/mitgliedschaft.

Wenn Sie Fragen haben, können Sie sich jederzeit gern an die Geschäftsstelle wenden.

Wenn Sie unseren Newsletter nicht mehr beziehen möchten, schreiben Sie bitte eine E-Mail an kontakt@uniwind.org (Betreffzeile: Abbestellung Newsletter).

UniWiND-Geschäftsstelle | c/o Graduierten-Akademie der Friedrich-Schiller-Universität Jena | "Zur Rosen - Haus für den wissenschaftlichen Nachwuchs"
| Johannisstraße 13, 07743 Jena |
Tel. + 49 3641 930404 | Fax + 49 3641 930402 | kontakt@uniwind.org | www.uniwind.org

